



Mottagare
Revisionen

Revisionsrapport "Kompetensförsörjning"

Revisionen har via KPMG genomfört en granskning av kompetensförsörjning.

Nedan följer revisionens rekommendationer med yttrande från kommunstyrelsen:

Revisionens rekommendation:

Tydliggöra styrningen och ansvarsfördelningen kring kompetensförsörjningsarbetet

Kommunstyrelsens yttrande:

Kommunstyrelsen instämmer med revisionens rekommendation. En översyn av kompetensförsörjningsstrategin ska göras under 2024 som tydliggör hur styrningen och ansvarsfördelningen ska se ut.

Revisionens rekommendation:

Revidera och utveckla kompetensförsörjningsstrategin för att tydliggöra vad som ska genomföras och hur det ska ske samt säkerställa att denna följs av en tidsatt åtgärdsplan

Kommunstyrelsens yttrande:

Kommunstyrelsen instämmer med revisionens rekommendation. Översynen av strategin ska anpassas efter nuvarande behov och förutsättningar. Strategin ska beskriva vilka riktlinjer avdelningarna har samt hur uppföljningen ska ske på såväl avdelningsnivå som övergripande nivå. Innebörden i strategin är att avdelningarna ska ta fram egna tidsatta åtgärdsplaner utefter behov. Strategin ska vara väl känd i organisationen.

Revisionens rekommendation:

Tillse att det sker en systematisk planering av kompetensförsörjningsarbetet på en övergripande nivå samt inom ramen för respektive avdelnings ansvarsområde

Kommunstyrelsens yttrande:

Kommunstyrelsen instämmer med revisionens rekommendation.



I strategin ska det framgå hur ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete ska bedrivas och hur uppföljning ska säkerställas på en övergripande nivå. På avdelningsnivå ska det systematiska kompetensförsörjningsarbetet ske genom åtgärdsplaner med uppföljning.

Revisionens rekommendation:

Säkerställa att det finns tydliga ramar för uppföljning av kompetensförsörjningsarbetet och att uppföljning används till analys som underlag till framtida arbete

Kommunstyrelsens yttrande:

Kommunstyrelsen instämmer med revisionens rekommendation. Det behöver skapas en strukturerad plan i kompetensförsörjningsstrategin för hur uppföljning och analys ska genomföras både på övergripande och avdelningsnivå.

Sofie Levin
Personalspecialist

Henrik Kvist
Personal- och ekonomichef