



Handläggare  
Helen Boström  
helen.bostrom@bracke.se

Mottagare  
Kommunstyrelsen

## Samarbetsavtal kompetensattraktion

### Stabens förslag till beslut

Bräcke kommun godkänner Samarbetsavtal kompetensattraktion 2024.

### Sammanfattning av ärendet

Projektet "En attraktiv region" som bedrivits under 2020-2023 handlade om att etablera ett samordnat arbete kring att visa näringslivets och offentlighetens kompetensbehov, samt att öka antalet invånare i Jämtland Härjedalen. I arbetet ingick också att skapa en gemensam process för att ta emot, välkomna, och integrera nyinflyttade i länet. Projektet genomfördes som ett samarbetsprojekt, där Region Jämtland Härjedalen hade projektansvaret. Utöver Regionen ingick länets kommuner, länsstyrelsen, Mittuniversitetet, Länsförsäkringar Jämtland, Jämtkraft AB, övriga näringslivet samt intressesammanslutningar såsom IUC ZGroup AB, Samling Näringsliv, Företagarna och Handelskammaren.

Länets kommuner är efter ett gemensamt samråd med Region Jämtland Härjedalen överens om att tillsammans driva kompetensattraktionsarbetet vidare i ytterligare ett år enligt den upparbetade modellen och det arbetssätt som byggts upp i projektet "En attraktiv region". Tanken är även att det ska utredas och tas fram ett förslag på hur ett länsgemensamt kompetensattraktionsarbete ska organiseras, styras och finansieras efter 2024.

### Beskrivning av ärendet

Region Jämtland Härjedalen har varit projektägare för projektet En attraktiv region (nedan "Projektet") som pågår fram till 31/12 2023.

Jämtland Härjedalen saknar arbetskraft och behöver bli fler invånare. Syftet med projektet har varit att det ska leda till ett utvecklat samarbete skapas mellan det offentliga och det privata så att man på ett effektivare sätt arbetas med att attrahera arbetskraft som i dag är svår att rekrytera eller saknas för såväl företag som det offentliga. Projektets syfte har varit att attrahera personer med kompetens som matchar länets kompetensbehov att bosätta sig i Jämtlands Härjedalen.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har gemensamt kommit



överens om att tillsammans driva kompetensattraktionsarbetet enligt den modell och det arbetssätt som byggts upp i projektet "En attraktiv region". Syftet med denna tidsbegränsade överenskommelse är att under 2024 fortsätta denna samverkan med Region Jämtland Härjedalen som samordnare. Avtalet tydliggör roller, ansvar, budget och finansiering av kompetensattraktionsarbetet mellan parterna (bilaga 1), arbetsfördelning (bilaga 2) Servicenivå CRM system (bilaga 3).

Samarbetet har följande övergripande målsättningar:

- Att upprätthålla och utveckla det länsgemensamma arbetet med att inspirera och attrahera potentiell kompetens till länets arbetsgivare.
- Skapa ett fortsatt inflöde av nya kontakter/kompetens till vårt gemensamma CRM--system genom utveckling av gemensam webb, magasin, nyhetsbrev och kommunikationsinsatser.
- Ytterligare etablera en positiv bild av Jämtland Härjedalen genom fortsatt platsvarumärkesbyggande och länsgemensamt visionsarbete för kompetensattraktion.
- Upprätthålla och utveckla uppbyggda samverkansstrukturer och arbetssätt för kompetensattraktion.

För samarbetet ska en styrgrupp utses bestående av minst fyra representanter; två representanter från kommunerna, en representant från kommunförbundet och en representant från Region Jämtland Härjedalen.

Styrgruppen fungerar rådgivande för samordnarens, nätverkets och verksamhetens inriktning. Styrgruppen ska under avtalstiden vara delaktiga i att utreda och ta fram ett förslag på hur ett länsgemensamt kompetensattraktionsarbete ska organiseras, styras och finansieras efter 2024.

Därutöver ska en arbetsgrupp finnas med minst en flyttvägledare från varje kommun samt en representant från Region Jämtland Härjedalen.

Projektet har nått bra resultat. Bland annat finns en upparbetad och fungerande, länsomfattande samarbetsmodell för kompetensattraktionsarbete (TAM - Talant Attraction Model). I september 2023 finns 1103 hushåll som registrerat sig och anmält intresse för en flytt till länet.

265 hushåll av dessa har tagit steget och flyttat hit. 819 personer har beställt magasinet "Ta Steget" som marknadsför platsen mot potentiella inflyttare. Exempel på andra resultat är etableringen av ett nätverk för inflyttarvägledare, en framtagna arbetsmodell och handlingsplan för respektive kommun, etablerat coworkingnätverk och ett uppbyggt regionalt



ambassadörsnätverk. Samtliga nätverkskontakter och inflyttarkontakter finns i ett gemen-samt CRM-system, som utvecklas kontinuerligt.

Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner har kommit överens om att tillsammans driva kompetensattraktionsarbetet vidare i ytterligare ett år enligt den upparbetade modellen och det arbetssätt som byggts upp i projektet En attraktiv region.

När Regionförbundet Jämtlands län avslutades och uppgick i Region Jämtland Härjedalen 2015 beslutade ägarna, landstinget och åtta kommuner, att förbundets egna kapital skulle läggas i en gemensam pott för att finansiera projekt och aktiviteter av gemensamt intresse för länets utveckling (LS/1231/2014). Användning av medel beslutas av regionala utvecklingsnämnden, efter förslag från regionens samverkansråd. Vid regionens samverkansråds sammanträde den 28 augusti 2023, § 44, fattades ett inriktningsbeslut om att samarbetet kring kompetensattraktion under 2024 ska finansieras med medel från den gemensamma potten, totalt 2 929 000 kronor.

Ett förslag till samarbetsavtal, inklusive bilagor, har därefter tagits fram som reglerar samarbetet mellan parterna. Avtalsförslaget behandlades av regionens samverkansråd den 9 oktober 2023, § 56. Rådet beslutade då att rekommendera Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner att godkänna samarbetsavtalet.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Inga direkta ekonomiska kostnader förutom ianspråktagande av personella resurser.

## **Barnkonsekvensanalys**

Inga konsekvenser.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-10-30

Samarbetsavtal kompetensattraktion 2024

Bilaga 1: Budget och finansiering

Bilaga 2: Arbetsfördelning

Bilaga 3: Gemensam överenskommelse om servicenivå för inflyttarvägledning i SuperOffice.



## **Beslutet skickas till**

Region Jämtland Härjedalen

Helen Boström  
Näringslivsutvecklare

Daniel Wangerud  
Chef Näringslivs- och  
utvecklingsenheten