



Handläggare
Sofie Levin
sofie.levin@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Lönekartläggning 2023

Stabens förslag till beslut

Lönekartläggningen godkänns och handlingsplanen fastställs.

Sammanfattning av ärendet

Staben har under hösten 2023 genomfört årets lönekartläggning. Lönekartläggningen har utförts efter 2023 års lönerevision och omfattar månadsanställd personal.

Beskrivning av ärendet

Kommunen är enligt diskrimineringslagen skyldig att varje år genomföra en lönekartläggning och upprätta en handlingsplan för jämställda löner. Enligt kraven är den primära uppgiften att analysera och rätta till eventuella löneskillnader som orsakas av kön.

Kommunens ambition är att lönekartläggningarna ska identifiera alla osakliga löneskillnader oavsett kön.

Syftet med lönekartläggningen är således dels att identifiera osakliga löneskillnader, dels att kvalitetssäkra och vidareutveckla kommunens lönepolitik. Lönekartläggning har kompletterats med en omvärldsanalys, baserad på 2023 års löneläge i kommunerna i Jämtland och genom en jämförelse med norra Sverige i 2022 års löneläge.

Eftersom underlaget är utarbetat i ett tekniskt stödverktyg (MIA) och hänsyn inte tas till individ och marknad uppstår ett flertal förenklingar. Det är därför av yttersta vikt att alla som tar del av kartläggningen har ett helhetsperspektiv.

Utfallet av lönekartläggningen presenteras i framtagna handlingsplan. Handlingsplanen berör totalt en person. Inga åtgärder i handlingsplanen anses behövas göras med stöd av Diskrimineringslagen, åtgärderna i handlingsplanen är utifrån andra orsaker.

Lönekartläggningen har tillsammans med omvärldsanalysen ett stort värde för enskilda lönediskussioner samtidigt som det utgör ett värdefullt underlag



inför kommande löneöversyn.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaderna för att vidta föreslagna åtgärder uppgår på årsbasis till 26 tusen kronor.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet innebär inga konsekvenser för barn.

Beslutsunderlag

Stabens tjänsteskrivelse 2023-10-30

Lönekartläggning med handlingsplan 2023, 2023-10-30

Beslutet skickas till

Personal- och ekonomichef

Sofie Levin
Personalspecialist

Henrik Kvist
Personal- och ekonomichef