



Handläggare
Marit Råbock
marit.rabock@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Motion: kostnader för löner och arvoden

Stabens förslag till beslut

Motionen anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Den 12 februari 2026 inkom Jämtlands väl Bräcke med en motion om att belysa kostnader gällande löneökningar och arvodeshöjningar. Yrkandena var att kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande ska redovisa kostnader för dessa höjningar sedan 2023.

Vad gäller löneökning för personalen så följer kommunen de centrala avtalen, om de har siffror. Under 2023 och 2024 fanns vissa avtal som var sifferlösa, kommunen utgick då ifrån SKR:s rekommendationer. På de fyra efterfrågade åren, 2023–2026, är snittökningen 3,46 % per år för alla personalgrupper och år.

De förtroendevaldas arvoden baseras på riksdagsledamotsarvodelt, enligt *Regler om stöd till det politiska arbetet*, antaget av kommunfullmäktige den 13 december 2023, § 140. Fasta- och årsarvoden beräknas sedan på en viss procent av riksdagsledamotsarvodelt (skiljer sig beroende på roll) och den sysselsättningsgrad som den förtroendevalde har.

Sammanträdesarvodelt beräknas på en viss procent av riksdagsledamotsarvodelt. Den 1 januari varje år ändras kommunens arvodesnivå utifrån årets riksdagsledamotsarvode. Under 2025 kvarstod samma arvode som under 2024 för de förtroendevalda i Bräcke, enligt beslut i kommunfullmäktige. Ökningen för arvodeskostnader mellan 2023 och 2025 är 90 505 kr.

Beskrivning av ärendet

Motionären har fyra yrkanden, där det önskas beräkningar och kostnader för löneökningar och arvodeshöjningar.

Yrkande är:

- Att kommundirektören redovisar kostnaderna för alla lönehöjningar från 1 april 2023 till 31 mars 2026.
- Att kommundirektören beräknar kostnaden för nästa års löner.



- Att kommunstyrelsens ordförande redovisar kostnaden för höjningen av arvoden från 1 januari 2023 till 31 december 2025, samt
- Att kommunstyrelsens ordförande beräknar kostnaden för arvoden från 1 januari till 31 december 2026.

Löner

Redovisning av kostnader för alla lönehöjningar från 1 april 2023 till och med 31 mars 2026

Löneökning för de anställda utgår ifrån de centrala avtalen. Därefter bestäms den enskilde medarbetarens individuella löneökning efter lönesamtal med närmaste chef. Det finns en Lönepolicy som antagits av kommunfullmäktige och Riktlinjer vid lönerrevision som fastställts i samverkan med fackliga organisationer.

I den **totala kostnaden** för löneökning (dvs. tredje kolumnen från vänster i tabellen nedan) ingår, förutom löneökningen, även personalomkostnader (PO) samt schablonkostnad för semesterersättning om 14 %.

2026 är beräknad utifrån garanterat utfall i det centrala avtalet.

År	Kostnad för löneökning, per månad	Total kostnad löneökning, per år	Procentuell ökning, snitt, per år
2023	686 099	13 140 168	3,57 %
2024	782 063	15 277 632	3,83 %
2025	740 825	14 117 399	3,44 %
2026, enligt avtal	638 147	12 195 598	3,00 %

Kostnad för nästa års löner

Lönekostnad för 2026 beräknas till totalt 406 519 932 kronor, baserat på dem som ingår i löneöversyn 2026. Utöver de rena lönekostnaderna ingår även PO samt schablonkostnad för semesterersättning.

Arvode

Kostnad för höjning av arvoden, 1 januari 2023 till 31 december 2025



Gällande arvoden är endast kostnader för fasta- och årsarvoden samt sammanträdesarvoden med i beräkningen. Summorna är också de som är slutgiltigt redovisade, per år. Därför ingår även kostnader för extrainsatta sammanträden.

Kommunfullmäktige, kommunstyrelsen (inklusive utskott) samt bygg- och miljönämnden och överförmyndarnämnden ingår i beräkning av kostnaderna.

Det som inte är inräknat är kommunstyrelsens råd (arvodeskostnader är mindre än 5000 kr per år, förutom för år 2023), revisorerna och valnämnden. Valnämnden ersätts till stor del av den ersättning som kommunen får från staten för att arbeta med valet. Det påverkar därför inte kommunens ekonomi, däremot blir summan av de totala arvodeskostnaderna mycket mer omfattande de år det är val och valnämnden sammanträder regelbundet. Inte heller kostnader som reseersättning eller förlorad arbetsinkomst ingår i utredningen.

PO är inte medräknat i årskostnaden. Det beror på att PO:t beräknas på ålder på ledamöterna, vilket skiljer sig både mellan nämnder och utskott och mellan år.

År	Kostnad arvoden, per år	Skillnad från föregående år
2023	2 209 221	
2024	2 238 227	(+) 29 006 kr
2025	2 299 726	(+) 61 499 kr
2026, i budget	2 488 616	(+) 188 890

Kostnad för arvoden från 1 januari till 31 december 2026

Det är budgeterat 2 488 616 kronor för arvoden för året, enligt samma premisser som övriga år.

Skillnad mellan åren är att arvodena för 2025 kvarstod på samma beräkningsgrund som 2024, enligt kommunfullmäktiges beslut (§ 127/2024, p. 12). Riksdagsledamotsavodet för 2024 var 75 500 kr. För 2026 är summan 81 400 kr.



Årsarvoden och fasta arvoden

Inom raden för fast arvoderade ingår samtliga som arvoderas utifrån kommunstyrelsens presidium samt oppositionsråd, totalt 270 % årsarbetstid.

Inom raden begränsade arvoden ingår övriga arvoderade med fast månadsarvode, som inte tillhör gruppen årsarvoderade. Revisorernas arvode är inte medräknat, inte heller valnämndens arvode då det enbart utgår de år det är val.

Arvoden	År		
	2023	2024–2025	2026
Fast arvoderade	1 550 520	1 603 620	1 753 248
Begränsade arvoden	293 460	303 516	327 228
Totalt per år	1 843 980	1 907 136	2 080 476

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet ger inga ekonomiska konsekvenser.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet ger inga konsekvenser för barn och unga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-03-26

Motion: Kostnader för löner och arvoden, 2026-02-12

Beslutet skickas till

Förslagsställare

Marit Råbock
Nämndsekreterare

Camilla Samuelsson
Stabschef