Handläggare
Ida Hernqvist
Ida.Hernqvist@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Lönekartläggning med handlingsplan 2026

Stabens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner lönekartläggningen och fastställer handlingsplanen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen är enligt diskrimineringslagen skyldig att varje år genomföra en lönekartläggning och upprätta en handlingsplan för jämställda löner. Enligt kraven är uppgiften att analysera och justera eventuella löneskillnader som orsakas av kön. Kommunens ambition är att lönekartläggningen ska identifiera alla osakliga löneskillnader oavsett kön.

Syftet med lönekartläggningen är således dels att identifiera osakliga löneskillnader, dels kvalitetssäkra och vidareutveckla kommunens lönepolitik. Lönekartläggningen har kompletterats med en omvärldsanalys, baserad på 2026 års löneläge i kommunerna i Jämtland och genom en jämförelse med norra Sverige baserad på lönestatistik för 2025.

Eftersom underlaget är utarbetat i ett tekniskt stödverktyg MIA (Marknad, individ, Arbete) och hänsyn inte tas till individ och marknad uppstår ett flertal förenklingar. Det är därför av yttersta vikt att alla som tar del av kartläggningen har ett helhetsperspektiv.

Utfallet av lönekartläggningen presenteras i framtagen handlingsplan. Handlingsplanen berör en person, åtgärden anses inte behöva göras med stöd av Diskrimineringslagen, åtgärden är utifrån andra orsaker.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnader för att vidta föreslagen åtgärd uppgår på årsbasis till 24 tusen kronor.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet innebär inga konsekvenser för barn.

Beslutsunderlag

Stabens tjänsteskrivelse, 2026-10-26

Lönekartläggning med handlingsplan 2026, 2026-10-26

Beslutet skickas till

Personal- och ekonomichef
Personalspecialist

Ida Hernqvist
Personalspecialist

Henrik Kvist
Personal- och ekonomichef