Handläggare
Anneli Johnson
anneli.johnson@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Reviderad rekryteringspolicy för Bräcke kommun 2026

Stabens förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar Rekryteringspolicy daterad 2026-10-06.

Kommunfullmäktige upphäver Rekryteringspolicy daterad 2024-11-13 (KF 2024-11-13, § 113).

Sammanfattning av ärendet

Bräcke kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare både vad gäller att rekrytera ny personal och att behålla och motivera den befintliga personalen. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare kan Bräcke kommun attrahera kompetenta medarbetare och därmed bedriva en bra och effektiv verksamhet.

För att uppnå målen är det viktigt att genom en rekryteringspolicy klargöra Bräcke kommuns syn på olika frågeställningar i samband med rekrytering av nya medarbetare. Policyn ska också ses som ett stöd och en vägledning för samtliga aktörer inom rekryteringsprocessen vid Bräcke kommun. Syftet med revideringen är dels för att tydliggöra tillvägagångssätt vid jävsituationer som är ett helt nytt avsnitt, men även för att anpassa till nya lagstiftningar och direktiv kopplat till registerkontroller och lönetransparens.

Beskrivning av ärendet

Staben fick i uppdrag att revidera rekryteringspolicyn kopplat till jäv- och intressekonflikter. I samband med revideringen har handläggaren även tagit hänsyn till den förändrade lagstiftningen utifrån utökade krav på registerkontroller samt lönetransparensdirektivet som slår igenom till viss del hos kommunerna trots att direktivet inte helt trätt i kraft.

Vid revideringen har handläggaren skalat en hel del text och istället skapat en rutin till policyn för att mer synliggöra detaljer och hur chefer mer praktiskt hanterar rekryteringsprocessen.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser

Barnkonsekvensanalys

Inga konsekvenser utifrån barnperspektivet

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-10-12
Förslag - Rekryteringspolicy, 2026-10-06
Rekryteringspolicy, 2024-11-13 (KF 2024/ § 113)

Beslutet skickas till

Personalfunktionen

Anneli Johnson
Personalspecialist

Henrik Kvist
Personal- och ekonomichef