Handläggare
Therese Tander
Therese.tander@bracke.se

Mottagare
Kommunfullmäktige

Medborgarförslag – Prövning av 35 timmars arbetsvecka

Vård och socialavdelnings förslag till beslut

Medborgarförslaget avslås.

Motivering

En arbetstidsförkortning bedöms innebära ett behov av cirka 10 ytterligare årsarbetare och en ökad kostnad på omkring 6 miljoner kronor per år. Bräcke kommun arbetar med frågan genom upprättad kompetensförsörjningsstrategi och utvecklingsinsatser och förslaget är därför att medborgarförslaget avslås.

Sammanfattning av ärendet

Den 22 juli 2026 inkom ett medborgarförslag som föreslår att Bräcke kommun ska pröva 35 timmars arbetsvecka inom vård och omsorg.

Medborgarförslaget föreslår att Bräcke kommun utreder möjligheten att införa ett pilotprojekt med 35 timmars arbetsvecka med bibehållen lön inom vård och omsorg för att förbättra arbetsmiljön, minska sjukfrånvaron och stärka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Kommunen delar uppfattningen att arbetsmiljö och kompetensförsörjning är viktiga frågor och arbetar redan aktivt med dessa genom sin kompetensförsörjningsstrategi och flera pågående utvecklingsinsatser. En arbetstidsförkortning bedöms dock innebära ett behov av cirka 10 ytterligare årsarbetare och en ökad kostnad på omkring 6 miljoner kronor per år. Mot bakgrund av kommunens ekonomiska och demografiska utmaningar bedöms det därför inte finnas förutsättningar att utreda eller genomföra ett pilotprojekt.

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit med förslag om att Bräcke kommun ska pröva 35 timmarsvecka inom vård och omsorg.

Kommunfullmäktige delar förslagsställarens uppfattning om att vård och omsorg står inför stora utmaningar avseende arbetsmiljö,

kompetensförsörjning och möjligheten att vara en attraktiv arbetsgivare. Dessa frågor är prioriterade i Bräcke kommuns kompetensförsörjningsstrategi, där kommunen bland annat arbetar med friskfaktorer, hållbar schemaläggning, utveckling av arbetssätt, kompetensutveckling och åtgärder för att stärka arbetsmiljön och behålla medarbetare.

En generell arbetstidsförkortning från 37 till 35 timmar per vecka med bibehållen lön skulle dock innebära en betydande minskning av den tillgängliga arbetstiden. För vård- och omsorgsverksamheten omfattas cirka 190 medarbetare av 37-timmarsvecka. Eftersom vissa arbetar deltid blir det totalt cirka 176 årsarbetare. En övergång till 35-timmarsvecka skulle minska den tillgängliga arbetstiden med cirka 350 timmar per vecka, vilket motsvarar 10 ytterligare årsarbetare. Med dagens genomsnittliga personalkostnad för undersköterskor och vårdbiträden skulle detta innebära en årlig kostnadsökning på omkring 5,6 miljoner kronor.

Kommunen står samtidigt inför betydande ekonomiska och demografiska utmaningar. Befolkningen i arbetsför ålder förväntas minska samtidigt som andelen äldre ökar, vilket innebär att rekryteringsbehovet blir större samtidigt som tillgången på arbetskraft minskar. Kommunens kompetensförsörjningsstrategi utgår därför från att framtidens kompetensbehov inte enbart kan lösas genom nyrekrytering, utan genom effektivare arbetssätt, bättre arbetsmiljö och ett mer hållbart nyttjande av befintliga resurser.

Vård- och socialavdelningen arbetar redan med ett flertal insatser för att stärka arbetsmiljön och kompetensförsörjningen. Handlingsplanen innehåller bland annat arbete med friskfaktorer, arbetsdifferentiering, hållbar schemaläggning, gröna pass, kompetensutveckling, välfärdsteknik och andra åtgärder som syftar till att skapa en mer attraktiv och hållbar arbetsplats.

Mot bakgrund av kommunens ekonomiska förutsättningar, den rådande kompetensbristen och de redan pågående utvecklingsinsatserna bedömer vård- och socialavdelningen att det i nuläget inte finns förutsättningar för att genomföra eller utreda ett pilotprojekt med 35 timmars arbetsvecka med bibehållen lön.

Ekonomiska konsekvenser

Om förslaget bifalls bedöms det ge en kostnadsökning på cirka 6 miljoner kronor.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget ger inga konsekvenser för barn och unga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-09-22
Medborgarförslag, 2026-07-22

Beslutet skickas till

Vård- och socialavdelningen
Förslagsställaren

Therese Tander
Biträdande socialchef

Anneli Valter
Socialchef