



Rapport Systematiskt arbetsmiljöarbete – Årlig uppföljning Bräcke kommun år 2023

Bakgrund

I enlighet med gällande lagstiftning ska alla verksamheter genomföra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen. Detta dokument är en sammanställning för samtliga avdelningar i kommunen och avser uppföljning av verksamhetsåret 2023.

Övergripande iakttagelser efter den årliga uppföljningen av verksamhetsåret 2023

Positiva iakttagelser

Den generella bilden vid den årliga uppföljningen av kommunens avdelningar är att arbetsmiljön är god och att det arbetas aktivt på alla avdelningar med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Upplevelsen är att verksamheterna fortsätter att arbeta efter den nya strukturen i det systematiska arbetsmiljöarbetet och man upplever att årshjulen som respektive verksamhet skapat är till stor hjälp.

Många upplever en god gemenskap och stabilitet i arbetsgrupperna.

Arbetsmiljö är en stående punkt på arbetsplatsträffar där samtliga avdelningar har uppgett att de har en bra delaktighet och hög närvaro.

Många verksamheter använder KIA-systemet i stor omfattning som upplevs vara ett bra verktyg för att synliggöra och följa arbetsmiljöproblem.

Några enheter har genomfört en ergonomiutbildning samt individuella kontorsgenomgångar för att kunna arbeta på ett mer hållbart vis och minska risken för förslitningsskador och sjukfrånvaro.

Brister

Många avdelningar uppger fortfarande en viss bristande kunskap i att göra tillbudsrapportering i systemet KIA, utbildningsinsatser för detta planeras och kommer att genomföras internt. Det finns en brist på skyddsombud, vilka utses av de fackliga organisationerna. Idag hanteras detta i dialog med berörda fackliga organisationer.

Det finns vissa brister avseende lokalers utformning så som att de är slitna, upplevs för trånga, klimat och ljudnivå har också framkommit.

Vissa verksamheter upplever stress utifrån hög arbetsbelastning periodvis.



En verksamhet upplever en viss resursbrist kontra inflödet av uppdrag.

Behov av övergripande åtgärder

Det finns fortfarande ett behov av en översyn gällande ljudnivåer på flera olika arbetsplatser för att förbättra arbetsmiljön. Frågan bör hanteras i samband med planering av investeringsåtgärder.

Utbildningsinsatser kring riskbedömningar och tillbudsrapportering är nödvändigt för att det ska bli ännu tydligare när och hur dessa ska göras samt att man jobbar mer med att följa upp de rapporteringar som är gjorda. Önskvärt från avdelningarna är att utbildningarna är gemensamma för skyddsombud och chefer för att öka samsynen. Ambitionen är att inplanera detta under våren 2024.

Verksamheterna efterfrågar även en gemensam repetition för chefer och skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Vissa verksamheter upplever att informationsflödet från högsta ledningen kan bli bättre för att få en transparent organisation, viktigt att vi gemensamt på en övergripande nivå arbetar mer med att förbättra information och kommunikation

Det finns fortfarande ett övergripande behov att förbättra återkopplingen mellan avdelningar gällande fastighetsrelaterade felanmälningar samt att hanteringen av arbetsmiljörelaterade frågor tydliggörs, när det gäller exempelvis brand, fastighetsfrågor och uppföljning av fysiska skyddsronder. Rutiner för återkoppling behöver tas fram/ses över och föras in i respektive verksamhets årshjul.

Till sist så kan vi konstatera att utvärdering och uppföljning av föregående års årliga uppföljning/handlingsplan behöver föras in det övergripande årshjulet för att stämma av att alla förslag på åtgärder är genomförda.