



## Sammanställning administrativa tjänster

### Inledning

Det finns några schablonmässiga nyckeltal hur de kommunala verksamheterna är uppbyggda och vad de innehåller oavsett storlek. Ett schablontal är att den kommunala organisationen uppgår till ungefär tio procent av kommunens befolkning. Ett annat schablontal är att andelen administrativ personal i förhållande till den totala mängden uppgår till 10-15 procent. Ett tredje schablontal är att den administrativa bördan ökar med i genomsnitt 10 procent per år.

Den administrativa personalen indelas i tre delar i den nationella statistiken:

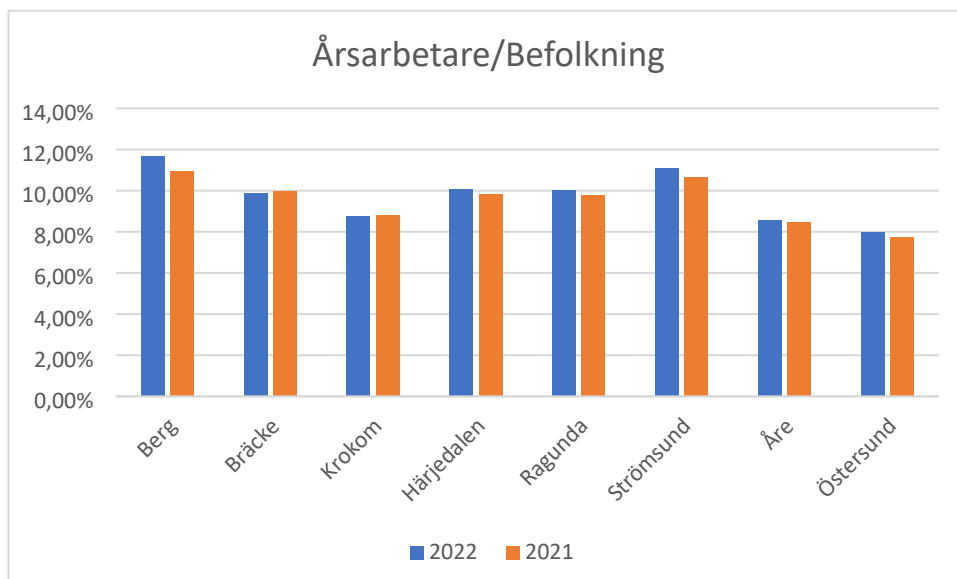
- Anställda administratörer
- Anställda handläggare
- Anställda i ledningsarbete (chefer)

I nedanstående redovisning betraktas administratörer och handläggare som en grupp eftersom skillnaden är marginell.

Den nationella statistiken gällande personal bygger på den så kallade novemberstatistiken. Alla kommuner och regioner är skyldiga att årligen lämna in novemberstatistiken till Sveriges kommuner och regioner (SKR) som sammanställer underlaget. Underlaget ligger på [kolada.se](http://kolada.se) som är en webbsida som alla har tillgång till.

### Årsarbetare i Bräcke kommun

Antalet årsarbetare i Bräcke kommun var år 2021 618 stycken och år 2022 608 stycken. Nedanstående tabell visar att schablontalet stämmer väldigt bra:



## Administrativ personal i Bräcke kommun

I Bräcke kommun fanns det år 2021 83 årsarbetare med administrativ inriktning varav 35 årsarbetare var chefer. År 2022 fanns det 77 årsarbetare med administrativ inriktning, varav 32 årsarbetare var chefer.

Nedanstående tabeller visar hur den administrativa personalen var fördelad på avdelningarna 2022:

Chefer	Antal årsarbetare	Anmärkning
Staben	2	En vakans
Teknik- och infrastrukturavdelningen	3	
Vård- och socialavdelning	14	Två vakanser
Skol- och barnomsorgsavdelning	12	
Bygg- och miljöförvaltning	1	
<b>Totalt</b>	<b>32</b>	

I chefskollektivet var det sju avdelningschefer och 25 enhetschefer. Det är totalt två chefer som enbart arbetar inom det administrativa området. De finns på staben.

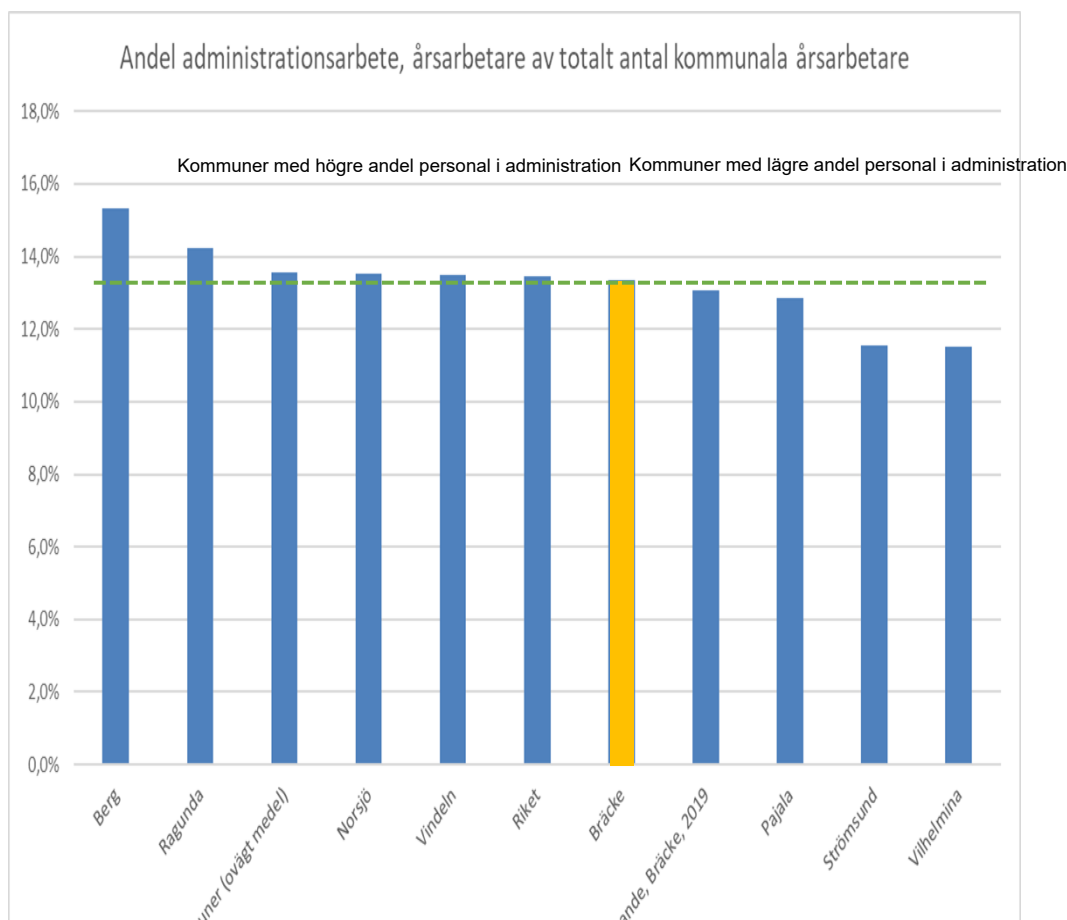


Administrativ personal	Antal årsarbetare	Anmärkning
Staben	21	Handläggare Kansli, IT, HR, Lön, Ekonomi
Teknik- och infrastrukturavdelningen	4	Handläggare, ingenjör
Vård- och socialavdelning	12	Handläggare, enhetsadministratörer
Skol- och barnomsorgsavdelning	6	Handläggare, enhetsadministratörer
Bygg- och miljöförvaltning	2	Administratörer
<b>Totalt</b>	<b>45</b>	

## SKR:s djupanalys 2021

I SKR:s djupanalys daterad, 2021-05-06 har de tittat på kommunens administration. SKR vinklade det på följande sätt:

Myt eller fakta? Påståande: Bräcke kommun har en högre andel administrativ personal än vad andra kommuner har!





SKR:s eget svar på påståendet:

### Myt! eller fakta

Påståendet kan inte beläggas. Andel administrativ personal för 2020 ligger på samma nivå som Riket, länet och jämförbara kommuner.

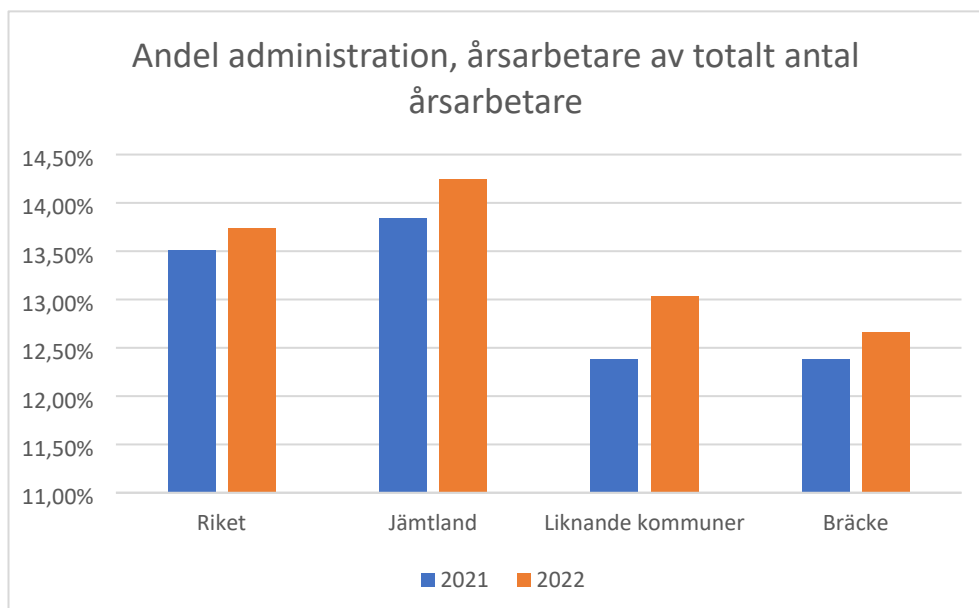
### Nationell statistik

På webbsidan [www.kolada.se](http://www.kolada.se) finns det en stor mängd statistik att fördjupa sig i. Förvaltningsorganisationen tog fram ett fördjupat underlag till ekonomiutskottet i november 2022 baserat på nationell statistik från 2021. I nedanstående underlag är statistiken kompletterad med statistik från 2022.

### Andel administration, årsarbetare av totalt antal årsarbetare

Nedanstående diagram visar hur stor andelen, personal med administrativa uppgifter, är i förhållande till den totala personalstyrkan räknat i årsarbetare.

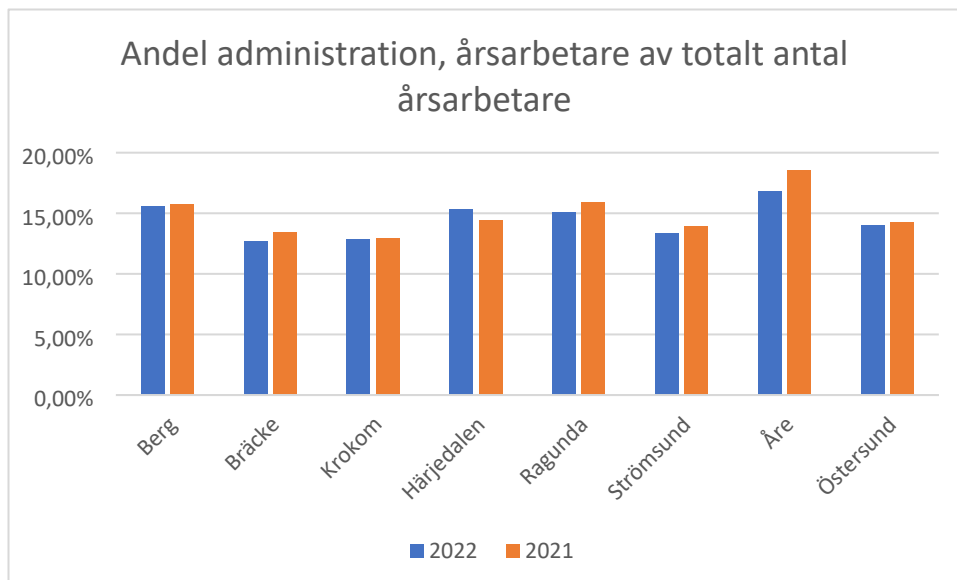
#### Övergripande:



Kommentar: Bilden visar samma statistik som SKR tog fram i sin analys, med det tillägget att det är statistik från 2021 och 2022. Slutsatsen av ovanstående statistik är att Bräcke kommun har en mindre administration jämfört med såväl riket, länet och liknande kommuner (2022).

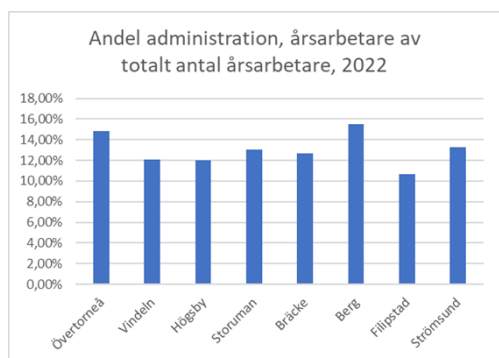


## Länet:

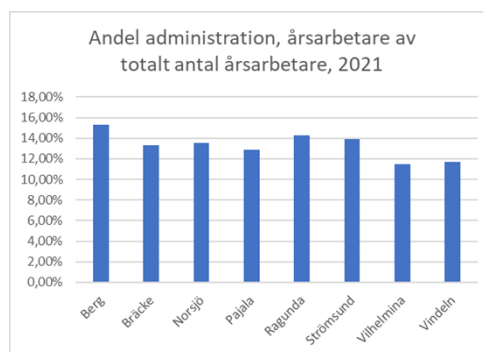


Kommentar: År 2021 hade Bräcke näst lägst andel administrativ personal i länet, Krokom hade marginellt lägre andel. År 2022 hade Bräcke lägst andel administrativ personal i länet. Omräknat i årstjänster skulle Bräcke kommun ha 9,0 (2021) respektive 10,8 (2022) årsarbetare till med administrativa uppgifter för att nå genomsnittet i länet.

Liknande kommuner (de mest lika kommunerna ändras varje år beroende på struktur och befolkning):



Kommentar: År 2022 låg Bräcke kommun under genomsnittet för liknande kommuner.



Kommentar: År 2021 låg Bräcke på genomsnittet för liknande kommuner.

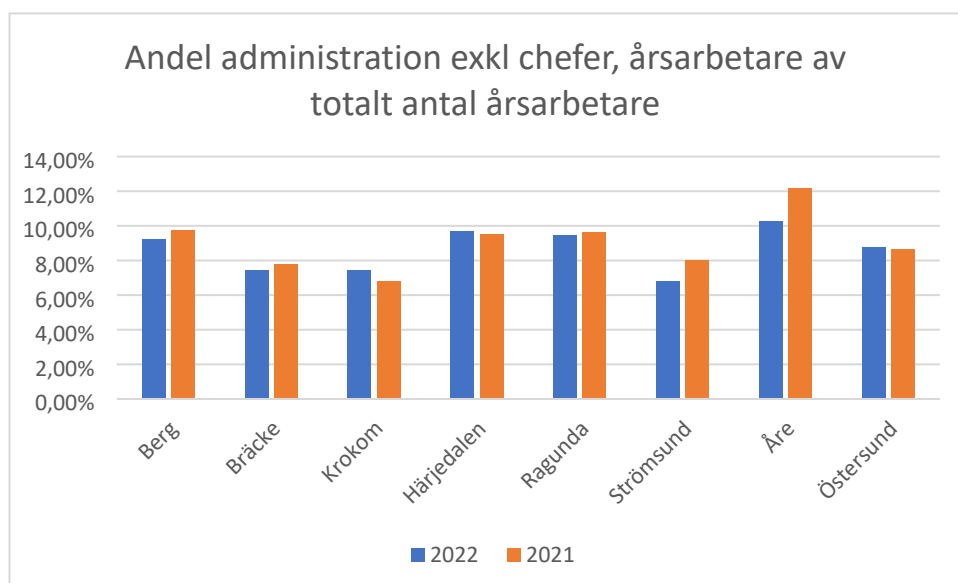


Omräknat i årstjänster skulle Bräcke kommun ha 0 (2021) respektive 4,7 (2022) årsarbetare till med administrativa uppgifter för att nå genomsnittet för liknande kommuner.

## Andel administration exklusive chefer, årsarbetare av totalt antal årsarbetare

I denna del är cheferna exkluderade, i övrigt är jämförelsen på samma sätt som föregående del.

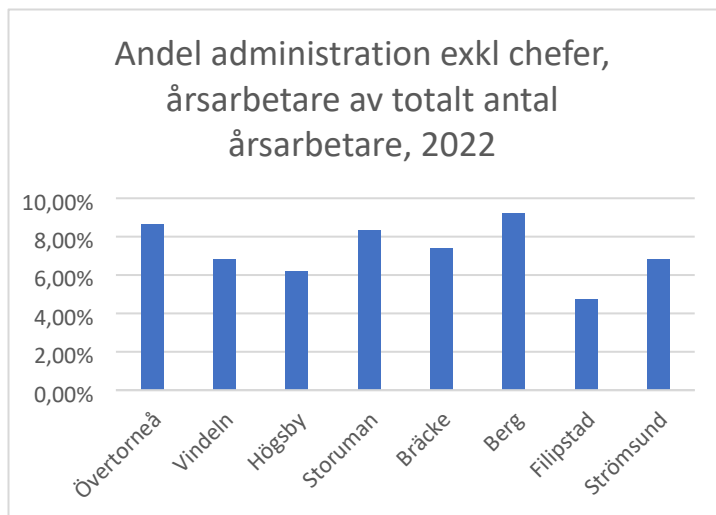
### Länet:



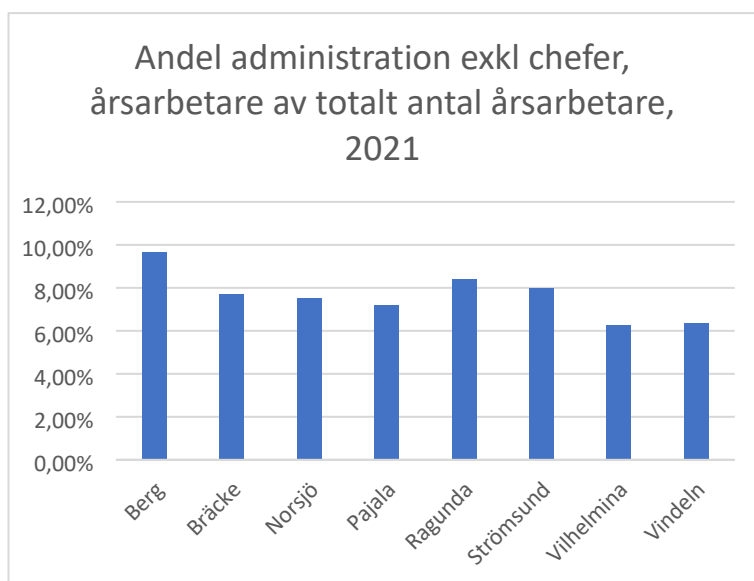
Kommentar: År 2021 hade Bräcke näst lägst andel administrativ personal i länet, Krokoms hade lägre andel. År 2022 hade Bräcke näst lägst andel administrativ personal i länet, Strömsund hade lägre andel. Omräknat i årstjänster skulle Bräcke kommun ha 7,8 (2021) respektive 7,4 (2022) årsarbetare till med administrativa uppgifter för att nå genomsnittet i länet.



## Liknande kommuner:



Kommentar: År 2022 låg Bräcke kommun under genomsnittet för liknande kommuner.



Kommentar: År 2021 låg Bräcke på genomsnittet för liknande kommuner.

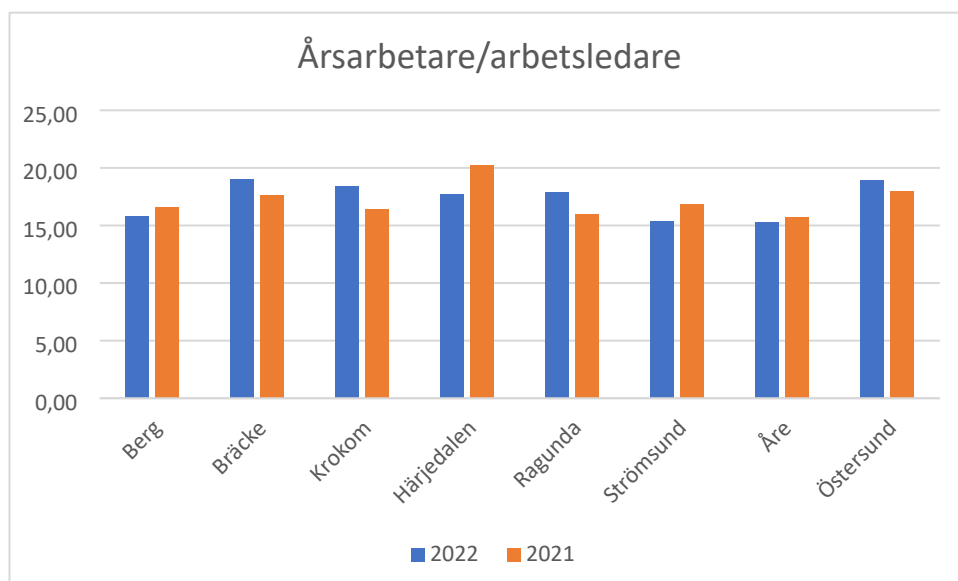
Omräknat i årstjänster skulle Bräcke kommun ha 0 (2021) respektive 2,2 (2022) årsarbetare till med administrativa uppgifter för att nå genomsnittet för liknande kommuner.



## Antal årsarbetare per chef:

Vid en nedbrytning av chefskollektivet är det bästa och normala sättet att mäta hur många årsarbetare det i genomsnitt är per chef. Det finns olika riktvärden och ambitionsnivåer inom kommunsektorn. Ett riktvärde på 15-20 årsarbetare/chef är en rimlig nivå. Arbetsmiljöverkets inställning är att antalet medarbetare per chef inte bör överstiga 25 personer. Motivet är att arbetsmiljön påverkas alltför negativt – både för medarbetare och chef.

## Länet:

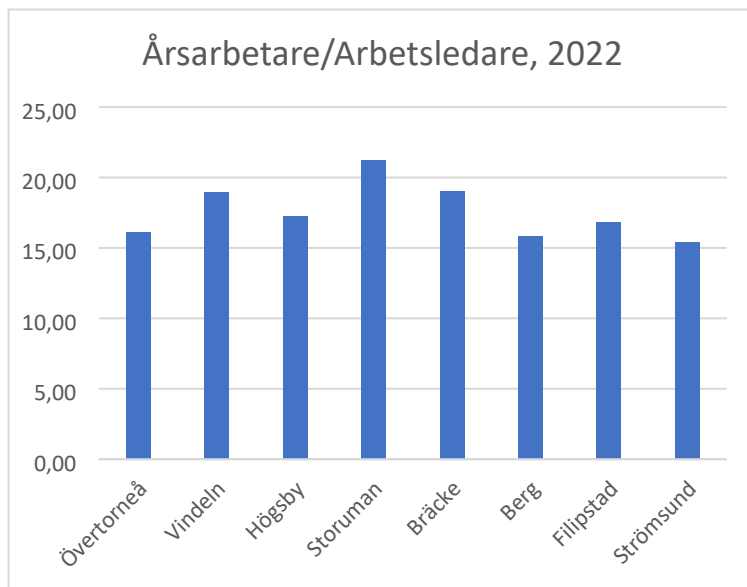


Kommentar: År 2021 hade Bräcke något fler årsarbetare per chef jämfört med genomsnittet i länet. År 2022 hade Bräcke flest antal årsarbetare per chef i länet. Omräknat i årstjänster skulle Bräcke kommun ha 1,0 (2021) respektive 3,2 (2022) fler chefer för att nå genomsnittet i länet.

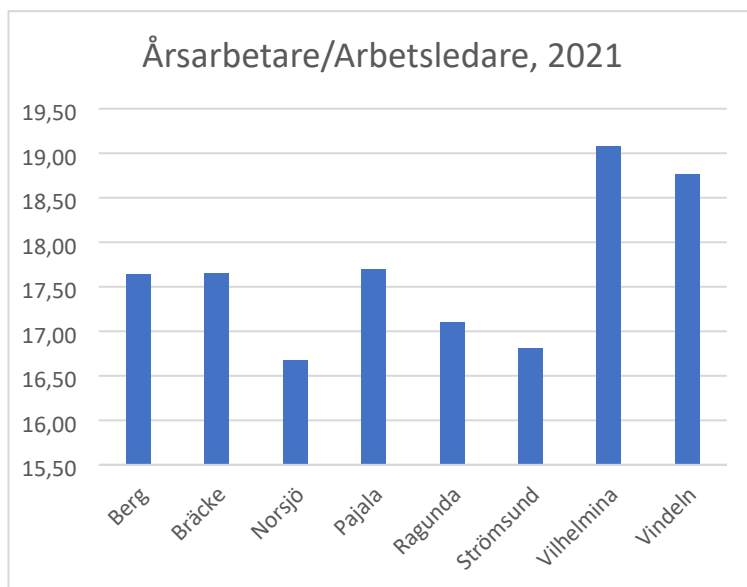




## Liknande kommuner:



Kommentar: År 2022 hade Bräcke fler årsarbetare per chef jämfört med genomsnittet för liknande kommuner.



Kommentar: År 2021 låg Bräcke på genomsnittet för liknande kommuner.

Omräknat i årstjänster skulle Bräcke kommun ha 0 (2021) respektive 2 (2022) fler chefer för att nå genomsnittet för liknande kommuner.



## Framtiden

Den administrativa bördan ökar varje år inom samtliga kommunala verksamheter. Det finns en rad olika orsaker såsom krav från staten och digitaliseringen. Det får till följd att behovet av administrativt stöd ökar, både inom kärnverksamheterna men även inom de administrativa delarna som exempelvis HR, lön, ekonomi och IT.

En annan mycket stor utmaning som är mer specifik för en liten kommun som Bräcke är att behovet av beställarkompetens, utredningskompetens och förändringskompetens är ytterst begränsad. Samtidigt ökar behovet hela tiden med anledning av fler samarbeten i form av förbund och bolag, större behov att utreda hur kommunen ska anpassa sig till en krympande befolkning (och ekonomi), samt behov av att genomföra förändringar samtidigt som den ordinarie verksamheten ska fortlöpa.

## Sammanfattning

Varje gång det sker en personalförändring inom det administrativa området så överväger organisationen hur en återbesättning ska ske och om det är möjligt att hitta mer kostnadseffektiva lösningar. Det är en process som har pågått under många år. Resultatet av detta är att organisationen har väldigt många tjänster som är att betrakta som kombinationstjänster med flera vitt skilda arbetsuppgifter. Konsekvensen är att arbetsmiljön för den administrativa personalen blir sämre samtidigt som stödet till chefer också försämras.

Den ökande administrativa bördan medför att det successivt blir allt svårare att möta behoven. Det medför att arbetsbelastningen på de tjänstemän som arbetar verksamhetsnära ökar.

Kommunen är idag underdimensionerad gällande administrativa resurser. År 2022 saknades det 5-10 årsarbetare med administrativa uppgifter beroende på jämförelse.