



Beslutande organ
Kommunstyrelsen

§ 16 Motion: Borttagande av arbete i hemmet

Diarienummer KSK 2024/795

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås.

Motivering

Motionen avslås med motivet att ett borttagande eller förbud av arbete i hemmet inte är en lösning för att motverka stress i det dagliga livspusslet. Möjligheten till distansarbete är idag en nödvändig möjlighet för att rekrytera och behålla medarbetare, samtidigt som det ger medarbetarna möjlighet till en större flexibilitet. Det ingår i varje chefs ansvar att utifrån verksamhetens behov och den enskilde medarbetarens egna förutsättningar bedöma möjligheten till distansarbete.

Reservation

Christer Olsson (JVB) och Bo Svensson (JVB) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Bo Svensson (JVB) inkom den 27 november 2024 med en motion där han vill att Bräcke kommunfullmäktige initierar ett arbete att ta bort möjligheten till arbete i hemmet samt ser till att resurser läggs för att förhindra att personal känner stress för att vårda barn och vid sjukdom pga ökad arbetsbörda.

Motionären blandar flera olika frågeställningar som var och en är viktiga att arbetsgivaren beaktar. Generellt kan sägas att arbetsgivaren är positivt inställd till distansarbete där verksamhetens behov medger detta. Det är viktigt att betona att det är en möjlighet, men ingen rättighet, för medarbetaren. Distansarbete är ett konkurrensmedel som behövs för att rekrytera och behålla medarbetare samtidigt som det idag är en självklarhet inom ett stort antal yrkesgrupper för att skapa en balans mellan yrkesliv och privatliv. Möjligheten till distansarbete ställer samtidigt förändrade krav på såväl chef som medarbetare gällande förväntningar och målsättningar.

Stress, sjukdom och vård av barn är egna frågor som ska hanteras av arbetsgivaren dels utifrån ett arbetsmiljöperspektiv, dels utifrån ett arbetsgivarperspektiv. Är en medarbetare sjuk eller har ett sjukt barn så är

Justerande

Utdragsbestyrkande



Beslutande organ
Kommunstyrelsen

arbetsgivarens inställning att medarbetaren ska sjukanmäla sig eller anmäla vård av barn (VAB). Om det innebär en stressor att uppgifter blir liggande så är det arbetsgivarens ansvar att omprioritera dessa uppgifter, i tid eller till annan medarbetare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-01-14

Rutiner för distansarbete i Bräcke kommun

Motion: Borttagande av arbete i hemmet, 2024-11-27

Förslag till beslut på sammanträdet

Bo Svensson (JVB)

Motionen bifalls.

Bo-Göran Danielsson (C)

Bifall till stabens förslag till beslut.

Anders Lundqvist (V)

Bifall till stabens förslag till beslut.

Mats Wilhelmsson (C)

Bifall till stabens förslag till beslut.

Christer Olsson (JVB)

Bifall till Bo Svenssons (JVB) yrkande.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på stabens förslag till beslut, med bifall från Bo-Göran Danielsson (C), Anders Lundqvist (V) och Mats Wilhelmsson (C) samt på Bo Svenssons (JVB) yrkande, med bifall från Christer Olsson (JVB), och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt stabens förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Bo Svensson (JVB)

Personalfunktionen

Justerande

Utdragsbestyrkande