



Handläggare
Anneli Johnson
Anneli.johnson@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Medborgarförslag: Julklappar till kommunanställda i enlighet med likabehandlingsprincipen

Stabens förslag till beslut

Medborgarförslaget avslås.

Motivering

Det finns idag en julklappspeng för alla kommunanställda där det också finns en möjlighet för anställda att påverka innehållet av julklappen och kommunen har vid ett flertal tillfällen provat att gynna de lokala företagen.

Sammanfattning av ärendet

Den 19 september 2024 kom det inte ett medborgarförslag om att Bräcke kommun inför en enhetlig policy för julklappar till alla kommunanställda. Alla kommunanställda får en julklapp av samma värde i form av ett presentkort eller voucher som går att använda i lokala butiker anslutna till kommunen. Förslagsställaren anser att det skulle säkerställa rättvisa och transparens för alla anställda och vara i enlighet med likabehandlingsprincipen i kommunallagen.

Bräcke kommun har en fastställd julklappspeng samt har tidigare testat att använda sig av voucher men det har inte gett önskad effekt. Det nuvarande tillvägagångssättet bedöms vara det som är mest rättvist och ger medarbetarna mest inflytande.

Beskrivning av ärendet

Kommunen har idag en julklappspeng för alla anställda med månadslön. De rutiner som finns är att Bräcke kommun varje år fastställer en julklappssumma i kommunledningsgruppen. Därefter är det upp till varje chef, att tillsammans med medarbetarna, bestämma hur man vill använda sin julklappspeng, vilket till synes är det mest rättvisa.

Kommunen har, i samband med pandemin, provat att gynna de lokala företagen efter ett beslut i samhällsbyggnadsutskottet. Det skedde i form av ett lokalt presentkort som skulle användas hos de lokala företagen som fanns i kommunen. Det fick inte riktigt den effekt som var tänkt då kommunen till ytan är geografiskt stor och spridningen av lokala företag



skevar, vilket innebar att medarbetare i Gällö och Kälarne inte fick samma möjligheter till utbud lokalt.

Kommunen har också ett år provat ett digitalt presentkort via CityPlay som enbart skulle användas hos de lokala företagen men det fick inte heller den önskade effekten då väldigt få företag valde att ansluta sig till appen.

Så utifrån likabehandlingsprincipen görs analysen att det inte kan vara mer rättvist än det är idag.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Barnkonsekvensanalys

Beslutet får inga konsekvenser utifrån barnperspektivet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-20

Medborgarförslag: Julklappar till kommunanställda i enlighet med likabehandlingsprincipen, 2024-09-19

Beslutet skickas till

Förslagsställaren

Anneli Johnson
Personalspecialist

Henrik Kvist
Personal- och ekonomichef