



Handläggare  
Henrik Kvist  
henrik.kvist@bracke.se

Mottagare  
Kommunstyrelsen

## Motion angående borttagande av arbete i hemmet

### Stabens förslag till beslut

Motionen avslås.

### Motivering

Motionen avslås med motivet att ett borttagande eller förbud av arbete i hemmet inte är en lösning för att motverka stress i det dagliga livspusslet. Möjligheten till distansarbete är idag en nödvändig möjlighet för att rekrytera och behålla medarbetare, samtidigt som det ger medarbetarna möjlighet till en större flexibilitet. Det ingår i varje chefs ansvar att utifrån verksamhetens behov och den enskilde medarbetarens egna förutsättningar bedöma möjligheten till distansarbete.

### Sammanfattning av ärendet

Bo Svensson (JVB) inkom den 27 november 2024 med en motion där han vill att Bräcke kommunfullmäktige initierar ett arbete att ta bort möjligheten till arbete i hemmet samt ser till att resurser läggs för att förhindra att personal känner stress för att vårda barn och vid sjukdom pga ökad arbetsbörda.

Motionären blandar flera olika frågeställningar som var och en är viktiga att arbetsgivaren beaktar. Generellt kan sägas att arbetsgivaren är positivt inställd till distansarbete där verksamhetens behov medger detta. Det är viktigt att betona att det är en möjlighet, men ingen rättighet, för medarbetaren. Distansarbete är ett konkurrensmedel som behövs för att rekrytera och behålla medarbetare samtidigt som det idag är en självklarhet inom ett stort antal yrkesgrupper för att skapa en balans mellan yrkesliv och privatliv. Möjligheten till distansarbete ställer samtidigt förändrade krav på såväl chef som medarbetare gällande förväntningar och målsättningar.

Stress, sjukdom och vård av barn är egna frågor som ska hanteras av arbetsgivaren dels utifrån ett arbetsmiljöperspektiv, dels utifrån ett arbetsgivarperspektiv. Är en medarbetare sjuk eller har ett sjukt barn så är arbetsgivarens inställning att medarbetaren ska sjukanmäla sig eller anmäla vård av barn (VAB). Om det innebär en stressor att uppgifter blir



liggande så är det arbetsgivarens ansvar att omprioritera dessa uppgifter, i tid eller till annan medarbetare.

## Beskrivning av ärendet

Tjänsteorganisationen har i samverkan med de fackliga organisationerna tagit fram en rutin för distansarbete som bifogas som beslutsunderlag (Rutiner för distansarbete i Bräcke kommun). Rutinen togs fram med anledning av pandemin och har därefter reviderats under 2023.

I rutinen regleras de delar som motionären lyfter fram och som arbetsgivaren behöver beakta vid distansarbete.

Motionären har helt rätt som påtalar att det har uppstått någon form av gråzon när en medarbetare har milda sjukdomsbesvär såsom förkylning. Innan pandemin så var det vanligt att medarbetaren var på jobbet – baserat på att det ändå fanns energi att utföra sitt arbete. Efter pandemin finns det en försiktighet att vara på plats vid förkylning, vilket är en konsekvens av de rutiner som gällde under pandemin. Det är alltså en möjlighet att arbeta på distans trots förkylningssymtom om verksamhetens behov medger detta. Det är dock viktigt att betona att en medarbetare som är så pass sjuk att arbetet inte kan utföras eller behöver vara ledig för vård av barn ska vara det.

Huruvida en medarbetare vid distansarbete arbetar för mycket eller för lite är alltid en fråga för ansvarig chef inom ramen för chefens personal- och arbetsmiljöansvar.

## Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

## Barnkonsekvensanalys

Beslutet medför inga konsekvenser för barn.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2025-01-14

Rutiner för distansarbete i Bräcke kommun

Motion angående borttagande av arbete i hemmet daterad 2024-11-27



## Beslutet skickas till

Bo Svensson, Jämtlands Vål Bräcke  
Personalfunktionen på staben

Henrik Kvist  
Personal- och ekonomichef

Camilla Samuelsson  
Stabschef