



Avvikelse från regler om dygnsvila för personliga assistenter, enligt PAN/Bilaga J

Beslut tas att vid kombination av arbete och jour kan den sammanlagda arbetstiden uppgå till högst 24 timmar istället för 20 timmar. Avvikelsen gäller för personliga assistenter. Detta grundar sig i brukarens behov av stöd för rättigheter och friheter som följer lag, samt att inga andra rimliga åtgärder står till buds för att klara detta.

Berörda medarbetare är personliga assistenter inom LSS-verksamheter.

Verksamheten är bemannad dygnet runt och belastningen är varierande beroende på tiden på dygnet. Yrkeskategorin är, likt andra vård- och omsorgsyrtken, svårrekryterade. Schemaförändringar kopplade till omläggning från 24 timmar upp till 20 timmarspass resulterar i att det behövs fler vikarier för att möta behovet av ett antal kortare pass. Rekryteringsläget har blivit ännu svårare och vi riskerar att inte kunna bemanna i enlighet med brukarnas beslut.

Brukarnas specifika behov gör att de har stora behov av kontinuitet, stabilitet samt trygghet. Det är av stor vikt att de assistenter som jobbar har en nära relation till brukarna och även specifika medicinska och kommunikativa kunskaper. Förändringar, fler personal samt täta personalbyten påverkar brukarna negativt vilket har varit tydligt det senaste året med de nya scheman med kortare pass.

Kompetensförsörjning är en stor utmaning för Bräcke kommun. Rekryteringsläget är svår och konkurrens om kompetent arbetskraft hög bland grannkommunerna.

Arbetet med att få till dygnsvila enligt kollektivavtalen påbörjades redan hösten 2023 med utbildningssatsning för all personal. Därefter följde ett intensivt arbete med att ta fram scheman som följer de nya reglerna, både på övergripande chefsnivå samt i arbetsgrupper på verksamhetsnivå. Omvärldsbevakning och kontakt med andra kommuner för att få idéer har varit viktiga inslag.

Avvikelse från dygnsviloreglerna är nödvändig för att bryta den negativa bemanningstrenden. Under 2024 valde 2 av 4 ordinarie anställda att säga upp sig pga det nya schemat med pass upp till 20 timmar istället för upp till 24 timmar. Personalen upplever större stress och trötthet samt påtalar de negativa konsekvenser som de nya scheman medfört för brukaren. All personal är överens om att det nya schemat påverkar brukare negativt. Brukare blir stressade och otrygga pga tätare personalbyten samt fler



personer som arbetar i hemmet.

Under 2024 har scheman regelbundet utvärderats och justerats vid flertal tillfällen. Det har dock inte gett det önskvärta resultatet i form av stabil bemanning och brukarens välmående.

Beslut om avvikelse för att kunna förlägga arbete och jour upp till 24 timmar är med hänsyn till detta nödvändigt för att leva upp till brukarens behov och rättigheter.

Agnes Wagroda
Verksamhetschef LSS

Anneli Valter
Socialchef

Sofie Levin
Personalspecialist