



Handläggare
Camilla Samuelsson
camilla.samuelsson@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Generellt anställningsstopp

Stabens förslag till beslut

Ett generellt anställningsstopp med särskild prövning för anställning införs, inom kommunstyrelsens verksamheter, från och med 2025-06-01. Anställningsstoppet avser alla tillsvidare-/provanställningar, vikariat överstigande två veckor samt särskilda visstidsanställningar. Innebörden av beslutet är att alla rekryteringar ska förankras med överordnad chef så att en tvåsamhet skapas.

Sammanfattning av ärendet

När kommunstyrelsen hade sammanträde den 26 mars 2025 fick kommundirektören i punkt 8 i § 52 i uppdrag att snarast utarbeta former för ett förslag till ett generellt anställningsstopp med särskild prövning för anställning. Förslaget ska vara klart till kommunstyrelsen den 21 maj 2025.

Ett förslag till former för ett generellt anställningsstopp har tagits fram. Syftet med ett generellt anställningsstopp med särskild prövning för anställning är att minska kostnader. Åtgärden ska skapa en tröghet vid anställningar. Den innebär att en chef som normalt kan ta beslut, om en anställning som omfattas av det generella anställningsstoppet, inte kan besluta om att rekrytera. Det ska lyftas till överordnad chef.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget bedöms ge lägre personalkostnader.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget innebär inga konsekvenser för barn och unga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-05-06
Kommunstyrelsens beslut 2025-03-26 § 52

Beslutet skickas till

Chefer



Camilla Samuelsson
Stabschef

Anders Lundin
Kommundirektör