



Handläggare
Sofie Levin
sofie.levin@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Upphörande av lönetrappa vid omplacering

Stabens förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut gällande "Lönetrappa vid omplacering" daterad 2012-10-18, upphör att gälla.

Sammanfattning av ärendet

Styrdokumentet "Lönetrappa vid omplacering" har setts över och är inte längre aktuell. Lönetrappa vid omplacering på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom styrs redan av centrala kollektivavtalen. Regleringen i de centrala kollektivavtalen har förändrats sedan kommunens riktlinje togs fram, det innebär att kommunens riktlinje i nuläget är mer generös än centrala avtalen. Med anledning av kommunens ekonomiska läge bör kommunen inte ha en generösare reglering än centrala avtalen.

Beskrivning av ärendet

Regleringen i centrala avtalen har under åren ändrats och sänkts. När kommunens riktlinje togs fram var det en mer generös reglering även i centrala avtalen. Nuvarande skrivning i centrala avtalen innebär ett lönetillägg under sex månader efter omplacering till en tjänst med lägre lön. Kommunens riktlinje innebär lönetillägg/lönetrappa under max tre år med en succesiv nedtrappning årligen i samband med löneöversynen.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget medför inga konsekvenser för barn.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens beslut 2012-12-05 (ks § 137/2012)
Lönetrappa vid omplacering, 2012-10-18

Beslutet skickas till

Personalfunktionen, Personal- och ekonomichef



Sofie Levin
Personalspecialist

Henrik Kvist
Personal- och ekonomichef