



Handläggare
Madeleine Teland Eklund
madeleine.teland@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Riktlinjer för att förebygga och hantera hot, våld och trakasserier mot anställda

Stabens förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslag till Riktlinjer för att förebygga och hantera hot, våld och trakasserier mot anställda inom Bräcke kommun, 2025-09-24.

Sammanfattning av ärendet

Den 2 juli 2025 trädde en lagändring i kraft (brottsbalkens 4 och 17 kap.) i syfte att ge offentligt anställda och tjänstepersoner ett starkare skydd. Förslagen innebär ett utvidgat straffrättsligt skydd och skärpta straffskalor för våld eller hot mot tjänsteman och att förolämpning mot tjänsteman införs som ett nytt brott.

Med anledning av lagändringarna har en översyn av kommunens riktlinje för att förebygga och hantera hot, våld och trakasserier mot anställda inom Bräcke kommun genomförts. Riktlinjen har kompletterats med definition av begrepp som förekommer, beskrivning av myndighetsutövning och samhällsnyttig funktion samt beskrivning av det stärkta skyddet för offentligt anställda.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Barnkonsekvensanalys

Inga konsekvenser för barn och unga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-09-24

Förslag till riktlinjer för att förebygga och hantera hot, våld och trakasserier för anställda inom Bräcke kommun, 2025-09-24

Beslutet skickas till

Staben



Madeleine Teland Eklund
Säkerhetssamordnare

Camilla Samuelsson
Stabschef