



Handläggare
Malin Johansson
malin.johansson@bracke.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Gallring av pappershandlingar efter skanning till MicroWeb

Stabens förslag till beslut

1. Handlingar i pappersform som har skannats till personalakten i Microweb ska gallras vid inaktualitet.
2. Skanning får även frångås i de fall en handling är mycket omfattande, inbunden eller där formatet inte lämpar sig för skanning.
3. Beslutet gäller handlingar som skannats till personalakten från och med den 1 november 2025.

Sammanfattning av ärendet

Under 2025 infördes ett digitalt mellanarkiv för personalakten i systemet MicroWeb och nu i oktober/november kommer anställningsavtalen att börja signeras digitalt. Det finns därmed en helt digital kedja gällande personalhandlingar. Därmed kan Bräcke kommun övergå till en digital personalakt och avveckla det dubbla bevarandet av både pappers- och digitala ärendeakter.

Beskrivning av ärendet

Allmänna handlingar ska bevaras i ursprungligt skick. Med detta avses att handlingar ska bevaras i det format de hade då de upprättades eller kom in till myndigheten. För att få gallra allmänna handlingar i dess originalform krävs ett gallringsbeslut från ansvarig nämnd/styrelse.

Idag arbetar stabens HR-funktion med dubbla processer, en digital personalakt och en pappersakt. Pappersakten är den som arkiveras i slutarkivet. Under våren 2025 har en genomgång, rensning och inskanning skett av alla pappersakter som har en aktiv anställning. Ingen destruktion sker av dessa akter utan dom kommer på sikt att förvaras i det fysiska mellanarkivet.

Genom att Bräcke kommun nu kommer införa digital signering av anställningsavtal och redan har ett digitalt mellanarkiv (Microweb) samt infört ett e-arkiv finns därmed möjligheten till digitalt bevarande över tid. Staben bedömer därmed att det är möjligt att upphöra med dubbla



bevarande av personalakter och enbart arkivera de digitala personalakterna i e-arkivet. En förutsättning för gallring efter skanning är att den framtagna riktlinjen för ersättningsskanning följs.

Ekonomiska konsekvenser

Det kommer innebära ett mer effektivt arbetssätt för HR-funktionen och frigöra mer arbetstid.

Barnkonsekvensanalys

Inga konsekvenser för barn och unga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-09-24

Beslutet skickas till

Staben

Malin Johansson
Kommunsekreterare

Camilla Samuelsson
Stabschef