



Handläggare  
Sofie Levin  
sofie.levin@bracke.se

Mottagare  
Kommunstyrelsen

## Lönekartläggning med handlingsplan 2025

### Stabens förslag till beslut

Lönekartläggningen godkänns och handlingsplanen fastställs.

### Motivering

Staben har under hösten 2025 genomfört årets lönekartläggning. Lönekartläggningen har utförts efter 2025 års löneöversyn och omfattar all månadsanställd personal.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunen är enligt diskrimineringslagen skyldig att varje år genomföra en lönekartläggning och upprätta en handlingsplan för jämställda löner. Enligt kraven är uppgiften att analysera och justera eventuella löneskillnader som orsakas av kön. Kommunens ambition är att lönekartläggningen ska identifiera alla osakliga löneskillnader oavsett kön.

Syftet med lönekartläggningen är således dels att identifiera osakliga löneskillnader, dels kvalitetssäkra och vidareutveckla kommunens lönepolitik. Lönekartläggningen har kompletterats med en omvärldsanalys, baserad på 2025 års löneläge i kommunerna i Jämtland och genom en jämförelse med norra Sverige.

Eftersom underlaget är utarbetat i ett tekniskt stödverktyg (Sysarb) och hänsyn inte tas till individ och marknad uppstår ett flertal förenklingar. Det är därför av yttersta vikt att alla som tar del av kartläggningen har ett helhetsperspektiv.

Utfallet av lönekartläggningen presenteras i framtiden handlingsplan. Handlingsplanen berör en person, åtgärden anses inte behöva göras med stöd av Diskrimineringslagen, åtgärden är utifrån andra orsaker.

### Ekonomiska konsekvenser

Kostnader för att vidta föreslagen åtgärd uppgår på årsbasis till 17 tusen kronor.



## Barnkonsekvensanalys

Ärendet innebär inga konsekvenser för barn.

## Beslutsunderlag

Stabens tjänsteskrivelse, 2025-10-21

Lönekartläggning med handlingsplan 2025, 2025-10-21

## Beslutet skickas till

Personal- och ekonomichef  
Personalspecialist

Sofie Levin  
Personalspecialist

Henrik Kvist  
Personal- och ekonomichef