



Mottagare
Kommunstyrelsen

Yttrande: Revisionsrapport Granskning av insatser för barn och unga

Revisionen har via KPMG genomfört granskning av insatser för barn och unga. Nedan följer kompletterande frågor som revisionen inkommit med till följd av kommunstyrelsens yttrande på revisionsrapporten samt tillhörande svar från kommunstyrelsen.

Revisionens kompletterande fråga

Revisionen önskar ett förtydligande om hur genomförandet kommer eller ser ut gällande samverkan mellan skola och socialtjänst samt när kommunstyrelsen bedömer att rutinerna finns på plats.

Kommunstyrelsens yttrande

Som granskningen KPMG genomfört framhåller har samverkan mellan skolan och socialtjänsten förbättrats under senare år. Socialtjänsten och skolan arbetar regelbundet för att öka samverkan och kunskapsutbyte mellan varandra. Bland annat har BABS-teamet utökats och kommunens LSS-handläggare deltar nu för att barn med särskilda behov ska uppmärksammas i ett tidigt stadium. Socialtjänsten prioriterar även att alltid bjuda in skolan till anmälningmöten där skolan står som anmälare för att, med vårdnadshavarnas tillstånd, ha en öppen dialog mellan skolan och socialtjänst. BRÅ, brottsförebyggande rådet i kommunen, representeras även av skolan samt socialtjänsten.

Under hösten 2022 påbörjades en samverkan mellan skol- och barnomsorgsavdelningen och vård- och socialavdelningen kring fortbildningsinsatser. En utbildning i MHFA (mental health first aid) har startat för personal inom socialtjänsten och skolan, en utbildning som sker i regi av elevhälsans och öppenvårdens personal och som kommer att pågå även under 2023–2024. Projektmedel för psykisk hälsa har även det använts till att främja samverkan mellan enheterna, exempelvis till gemensamma föreläsningar under 2023 (digital stress och Mr Tourette).

Sedan 2023 har öppenvården fältassistenter som arbetar riktat mot barn och ungdomar i kommunen. Fältassistenter deltar aktivt i skolans vardags samt vid kvällsaktiviteter och det finns en ökad möjlighet att delta i föräldramöten.



Rutiner har länge funnits på plats för samverkan, men det har gjorts en större satsning gällande att rutinerna ska efterlevas som önskat. Rutinerna uppdateras löpande och vid behov i samverkan mellan enheterna/avdelningarna. Chefer inom öppenvård, IFO samt elevhälsan har träffats varje termin för att fortsätta samtala och arbeta kring den lokala samverkan.

Revisionens kompletterande fråga

Revisionen önskar ett förtydligande om vilka ändringar i rutinerna som kommunen avser att genomföra (eller har genomfört) gällande den kontinuerliga dialogen med regionen, och när dessa beräknas finnas på plats.

Kommunstyrelsens yttrande

Kritiken som tidigare har funnits gällande samverkan med barn- och ungdomspsykiatri (BUP) har till stor del berott på att BUP tidigare haft svårt att utföra sitt uppdrag. De har ändrat sitt arbetssätt gentemot Bräcke kommun genom att införa ett Bräcketeam där BUP en gång per termin kommer ut till kommunkontoret för en nära dialog gällande samarbete och förbättringsområden. Vi har dessutom fått bättre och snabbare kommunikationsmöjligheter genom att vi nu har specifika kontaktpersoner i teamet som är ansvariga för Bräcke kommun. Då förändringen i arbetssättet har genomförts hos BUP har det inte skett några förändringar i de interna rutinerna, däremot upplevs nu att samverkan mellan kommunen och BUP prioriteras av BUP/regionen och att det nu finns ett bättre samarbete som på kort och lång sikt gynnar barn och unga i vår kommun.

Under 2023 kommer representanter från skolan och från socialtjänsten ingå i en lokal samverkansgrupp tillsammans med regionen i projektet "God och nära vård".

För barn i behov av särskilt stöd använder skolan och socialtjänsten SIP (samordnad individuell plan) i samverkansträffar mellan skolan, socialtjänsten och regionen.

Revisionens kompletterande fråga

Revisionen ställer sig frågande om hur det kan komma sig att de uppgifter de fått vid deras granskning skiljer sig mot kommunstyrelsens svar gällande hur länge en verksamhetsutvecklare varit i tjänst. Av KPMGs granskning och av rapporten framgår att en verksamhetsutvecklare anställdes 2020



och av yttrandet på revisionens granskning framgår att en verksamhetsutvecklare varit i tjänst sedan 2019.

Kommunstyrelsens yttrande

Tidigare anställd verksamhetsutvecklare var, innan sin tjänst som verksamhetsutvecklare, anställd som socialsekreterare. Anställningen som verksamhetsutvecklare är från och med 2020, men arbetet med verksamhetsutveckling (bland annat rutiner, riktlinjer och övriga styrdokument) påbörjades 2019. Det var en övergångsperiod mellan de två olika tjänsterna för medarbetaren.

Moa de Beau
Verksamhetsutvecklare

Anneli Valter
Chef vård- och socialavdelningen